

1

# ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Калужской области  
«Калужский коммунально-строительный техникум»  
им. И.К. Ципулина

на 2022 – 2025 годы

Приняты собранием первичной  
профсоюзной организации  
ГБПОУ КО «ККСТ» им. И.К. Ципулина  
25.09.2023 (Протокол № 36 )

Российская Федерация ГОРОДСКАЯ УПРАВА ГОРОДА КАЛУГИ	
ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Регистрационный номер	<u>202</u>
Дата регистрации	<u>10.11.2023</u>
Подпись	<u>С.Г. Ермаков И.В.</u>

СОГЛАСОВАНО  
 Председатель профкома  
 Степанова И.А.  
 «25» 09 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ  
 Директор государственного бюджетного  
 профессионального образовательного  
 учреждения Калужской области  
 «Калужский коммунально-строительный  
 техникум» им. И.К. Ципулина  
 Е.М. Петрова  
 2023 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ  
 В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
 Государственного бюджетного профессионального  
 образовательного учреждения Калужской области  
 «Калужский коммунально-строительный техникум» им. И.К. Ципулина  
 на 2022 – 2025 годы**

1. Внести в положение об оплате труда работников ГБПОУ КО «Калужский коммунально-строительный техникум» им. И.К. Ципулина, являющимся Приложением к Коллективному договору Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский коммунально-строительный техникум» им. И.К. Ципулина на 2022 – 2025 годы, принятыми Общим собранием трудового коллектива ГБПОУ КО «ККСТ» им. И.К. Ципулина 25.04.2022 (Протокол № 2) (далее – Правила) следующие изменения:

- внести корректировки в приложения: приложение № 3. «Показатели премирования административно-управленческого персонала», приложение №4 «Показатели премирования служащих и учебно-вспомогательного персонала», приложение №5 «Показатели премирования рабочих».

2. Настоящие изменения в Коллективный договор вступают в силу с 01 октября 2023 года.

Рассмотрено и утверждено  
 собранием первичной профсоюзной организации  
 Протокол № 36 от 25.09.2023

к Положению об оплате труда работников ГБПОУ КО «Калужский коммунально-строительный техникум» им. И.К. Ципулина

**Показатели премирования административно-управленческого персонала**

(зам. директора, ведущий экономист, зав. дневным отделением, зав. учебно-производ. мастерскими, руководитель ресурсного центра и заведующий учебной частью)

Должность, ФИО

№ п/п	Наименование показателя премирования	Баллы
1	За активное участие в работе городского и регионального уровня (конференция, семинарах) до 2-х баллов	
2	За организацию и проведение мероприятий, повышающий авторитет образовательного учреждения до 2-х баллов	
3	Отсутствие штрафных санкций при внешних проверках до 3-х баллов	
4	Освоение или разработка новых программных продуктов до 2-х баллов	
5	Разработка положений, локальных актов, новых учебных программ за руководство написания учебных и научных методических пособий, рекомендаций для региональной системы образования до 3-х баллов	
6	За выполнение несвойственным должности функций до 2-х баллов	
7	За подготовку, организацию и проведение чемпионата до 4-х баллов	
8	За особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения до 2-х баллов	
9	При награждении ведомственными и государственными наградами до 2-х баллов	
10	За значительный вклад в развитие инновационной педагогической деятельности в учреждении до 2-х баллов	
11	За успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности образовательного учреждения до 2-х баллов	

12	За привлечение спонсорской помощи и доходов от приносящей доход деятельности до 2-х баллов	
13	За оперативное и результативное выполнение заданий Министерства образования, губернатора и правительства Калужской области до 3-х баллов	
14	Разовые поручения до 3-х баллов	
15	За подготовку, организацию и проведение демонстрационного экзамена до 4-х баллов	
16	Подмена персонала в случае его отсутствия до 5-ти баллов	
17	Повышение квалификации до 2-х баллов	

Дата

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников ГБПОУ КО «Калужский  
коммунально-строительный техникум» им. И.К. Ципулина

**Показатели премирования служащих и учебно-вспомогательного персонала**

(лаборант, диспетчер учебной части, библиотекарь, экономист, техник по инструменту, специалист по кадрам, архивариус, секретарь-машинистка, комендант, юрисконсульт, инженер-электроник, специалист по охране труда)

Должность, ФИО

№ п/п	Наименование показателя премирования	Баллы
1	За активное участие в работе районного и областного уровня (конференциях, семинарах) до 2-х баллов	
2	За организацию и проведение мероприятий, повышающий авторитет образовательного учреждения до 2-х баллов	
3	Отсутствие штрафных санкций при внешних проверках до 2-х баллов	
4	Освоение или разработка новых программных продуктов до 2-х баллов	
5	Разработка положений и локальных актов до 3-х баллов б	
6	За выполнение несвойственным должности функций до 2-х баллов	
7	За призовые места в профессиональных конкурсах (лично) до 2-х баллов	
8	За особый режим по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения до 2-х баллов	
9	За подготовку площадки, организацию и проведение чемпионата до 4-х баллов	
10.	За подготовку площадки, организацию и проведение демонстрационного экзамена до 4-х баллов	
11	При награждении ведомственными и государственными наградами до 2-х баллов	
12	За привлечение спонсорской помощи и доходов от приносящей доход деятельности до 2-х баллов	
13	Подмена персонала в случае его отсутствия до 4-х баллов	
14	Разовые поручения до 3-х баллов	
15	Повышение квалификации до 2-х баллов	

Дата

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда работников ГБПОУ КО «Калужский  
коммунально-строительный техникум» им. И.К. Ципулина

**Показатели премирования рабочих**

инженер, оператор электронно-вычислительных машин, плотник, слесарь-сантехник, электрик, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, кладовщик)

№ п/п	Должность, ФИО Наименование показателя премирования	Баллы
1	Проведение генеральных уборок и подготовка учебного заведения к новому учебному году до 2-х баллов	
2	Оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок до 2-х баллов	
3	Устранение аварийных ситуаций до 3-х баллов	
4	За выполнение несвойственным должности функций до 3-х балл	
5	За призовые места в профессиональных конкурсах (лично) до 2-х баллов	
6	Подмена обслуживающего персонала в случае его отсутствия до 3-х баллов	
7	При награждении ведомственными и государственными наградами до 2-х баллов	
8	За безаварийную эксплуатацию автомобиля до 2-х баллов	
9	За вождение транспортного средства без нарушения ПДД до 2-х баллов	
10	За подготовку площадки, организацию и проведение чемпионата до 4-х баллов	
11	За подготовку площадки, организацию и проведение демонстрационного экзамена до 4-х баллов	
12	Разовые поручения до 3-х баллов	
	Дата	

**ГБПОУ КО "Калужский  
коммунально-строительный  
техникум" им. И.К. Дипулина**

**Пронумеровано и прошнуровано**

**6 (шесть) листов**

**Директор**  **Е.М. Петрова**



# ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Калужской области  
«Калужский коммунально-строительный техникум»  
им. И.К. Ципулина

на 2022 – 2025 годы

Приняты собранием первичной  
профсоюзной организации  
ГБПОУ КО «ККСТ» им. И.К. Ципулина  
01.09.2023 (Протокол № 35)

Российская Федерация	
ГОРОДСКАЯ УПРАВА	
ГОРОДА КАЛУГИ	
ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Регистрационный номер	<u>201</u>
Дата регистрации	<u>10.11.2023</u>
Подпись	<u>С.Ф. Бичуров</u>



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

Степанова И.А.

2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного бюджетного  
 профессионального образовательного  
 учреждения Калужской области  
 «Калужский коммунально-строительный  
 техникум» им. И.К. Ципулина

Е.М. Петрова

2023 г.

### ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного профессионального  
 образовательного учреждения Калужской области

«Калужский коммунально-строительный техникум» им. И.К. Ципулина  
 на 2022 – 2025 годы

1. Внести в положение об оплате труда работников ГБПОУ КО «Калужский коммунально-строительный техникум» им. И.К. Ципулина, являющимся Приложением к Коллективному договору Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Калужский коммунально-строительный техникум» им. И.К. Ципулина на 2022 – 2025 годы, принятыми Общим собранием трудового коллектива ГБПОУ КО «ККСТ» им. И.К. Ципулина 25.04.2022 (Протокол № 2) (далее – Правила) следующие изменения:

- изменить Приложение № 2. Показатели и размеры премирования педагогических работников.
- добавить Приложение №8 Показатели премирования советника директора по воспитательной работе

2. Настоящие изменения в Коллективный договор вступают в силу с момента их принятия и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.

Рассмотрено и утверждено  
 собранием первичной профсоюзной организации  
 Протокол № 35 от 01.09.2023

№	Направление деятельности	Вид работы, характеристика	Макс Балл	Выполненная работа	Подтверждающая подпись администратора	Балл само оценки	Оценка комиссии
1	Успеваемость по итогам семестра (сентябрь, январь)	- общая 100%	3				
2	Индивидуальная, дополнительная работа со студентами (с записями даты и росписью студента)	- регулярная, по графику	1	(приложите ксерокопию записей, если такая работа ведется)			
3	Отсутствие задолжников по преподаваемым дисциплинам	По итогам семестра (прием задолженностей в пределах установленного срока)	3				
4	Проведение открытых учебных занятий.	- в техникуме	3-5				
5	Выступления, доклады (с включением в протоколы заседаний)	- муниципальный уровень	6				
		- региональный уровень	6				
		- на заседании ЦК	1				
		- на педсовете	3				
		- на заседании НМС	1				
6	Публикации (за каждую)	- очное выступление на конференции (семинаре и т.д.) вне учебного заведения	3				
7	Новые учебно – методические разработки	- в информационно- методических сборниках, научно – методических журналах (в том числе в научных сетевых изданиях)	1-5				
		- УМКД	1-3				
		- разработка новых программ	1-3				
		- учебные пособия	1-2				
		- методические указания по практическим работам (к курсу)	1-2				
		- корректировка методических указаний по дипломному и курсовому проектированию	1				
		- новые методические указания по курсовому и дипломному проектированию	2				
8	Использование ИКТ	- создание собственной мультимедийной продукции (название продукции)	1				
9	Организация учебно – исследовательской, творческой работы студентов в учебном заведении ( участие студентов в	- создание электронных учебников, справочников	3				
		Заполнение электронного журнала	1				
		- до 720 часов	2				
		- от 720 – 1080 часов	3				
		- от 1080 - 1440 часов	2				
	- руководство научно-исследовательской работой студентов в СНО	2					
	проведение внеурочных мероприятий по дисциплине (предмету, специальности,	1-3					

(укажите вашу педагогическую нагрузку)

10	Организация учебного исследовательской, творческой работы студентов, участие студентов в олимпиадах, конкурсах, выставках, спортивных соревнованиях и т.д.	участие в мероприятиях на интернет-сайтах по заданию РОИВ	1						
11	вне учебного заведения. Подготовка и проведение чемпионатов профессионального мастерства	участие в городских и региональных мероприятиях	3						
		участие в федеральных (международных) мероприятиях (наличие официальной заявки)	5						
12	Демонстрационный экзамен	подготовка документации и площадки	1-5						
		подготовка участников	3-10						
13	Подготовка и проведение конференций в техникуме	участие в чемпионатах профессионального мастерства в качестве эксперта	5						
		подготовка площадки, документации	1-5						
14	Участие педагогов в олимпиадах, конкурсах, повышающих рейтинг техникума (наличие подтверждающего документа)	участие в качестве эксперта	5						
		Наличие соответствующих методических материалов	2						
15	Участие педагога в наставнической деятельности	в мероприятиях на интернет-сайтах по заданию РОИВ	1						
		в учебном заведении	2						
16	Профориентационная деятельность	в региональных (международных) и т.д. мероприятиях (очное)	3-5						
		по приказу о наставничестве	1-5						
17	Разовые поручения (по заданию администрации)	- участие в проведении «Дня открытых дверей»	3						
		участие в ярмарке рабочих мест (обл. мероприятия)	3						
17	Депремирование	содействие службе занятости техникума и НП «Демография»	2						
		Разовые поручения (по заданию администрации)	1-10						
17	Депремирование	-отсутствие без уважительных причин на мероприятиях техникума	5						
		- нарушение исполнительской дисциплины (но не более имеющихся баллов), недобросовестное выполнение прямых обязанностей	5						
			3						

Примечание: все показатели подтверждаются документально самим преподавателем


Приложение № 8  
к Положению об оплате труда работников ГБПОУ КО «Калужский  
коммунально-строительный техникум» им. И.К. Ципулина

**Показатели премирования советника директора по воспитательной работе**

Должность, ФИО		
№ п/п	Наименование показателя премирования	Баллы
1	За активное участие в работе городского и регионального уровня (конференция, семинарах) до 2-х баллов	
2	За организацию и проведение мероприятий, повышающий авторитет образовательного учреждения до 2-х баллов	
3	Освоение или разработка новых программных продуктов до 2-х баллов	
4	Разработка положений, локальных актов, новых учебных программ за руководство написания учебных и научных методических пособий, рекомендаций для региональной системы образования до 3-х баллов	
5	За выполнение несвойственным должности функций до 2-х баллов	
6	За подготовку, организацию и проведение чемпионата до 4-х баллов	
7	При награждении ведомственными и государственными наградами до 2-х баллов	
8	За значительный вклад в развитие инновационной педагогической деятельности в учреждении до 2-х баллов	
9	За успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности образовательного учреждения до 2-х баллов	
10	За привлечение спонсорской помощи и доходов от приносящей доход деятельности до 2-х баллов	

11	За оперативное и результативное выполнение заданий Министерства образования, губернатора и правительства Калужской области до 3-х баллов	
12	Разовые поручения до 3-х баллов	
13	Подмена персонала в случае его отсутствия до 5-ти баллов	
14	Повышение квалификации до 2-х баллов	

Дата

  
**ГБПОУ КО "Калужский  
коммунально-строительный  
техникум" им.И.К. Ципулина**  
 Промуеровано и прошито  
 (четыре) листа  
**Е.М. Петрова**  
